

MODALITES DE FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

PILOTAGE	Le pilotage est assuré par le Directeur de la Caf
PERSONNEL	<p>L'équipe de professionnelles Caf est composée au 30 avril 2025 de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 aide maternelle (1 ETP) - 8 auxiliaires de puériculture (7,48 ETP)
TAUX D'ABSENTEISME DU PERSONNEL, motifs d'absence et modalités de remplacement, avantages (congrés/RTT, ...) convention collective de rattachement /Nombre d'heures de délégation mensuelles	<p>Absentéisme : 5 à 6 semaines de congés payés selon ancienneté, congés enfant à charge et fractionnement / RTT : 3 jours pour les personnels en contrat de 36 h /semaine,</p> <p>Convention collective de rattachement : UCANSS</p>

FREQUENTATION DE LA STRUCTURE :

TAUX D'OCCUPATION FINANCIER

ANNEE	Multi accueil		
	Heures facturées	Capacité	Taux occupation
2021	80 718	108 416	74,5 %
2022	81 583	114 708	71,1 %
2023	88 527	111 804	79,2 %
2024	85 964	114 708	74,9 %

TAUX D'OCCUPATION REEL

ANNEE	Multi accueil		
	Heures réalisées	Capacité	Taux occupation
2021	75 430	108 416	69,6 %
2022	70 911	114 708	61,8 %
2023	75 860	111 804	67,8 %
2024	73 641	114 708	64,2 %

Accueils spécifiques :

- Enfants porteurs de handicap : 1 en 2021, 0 en 2022, 0 en 2023, 0 en 2024